



Sveučilište u Zagrebu
Edukacijsko-rehabilitacijski
fakultet



**PRAVILNIK O
STRUČNIM RADNIM MJESTIMA
NA SVEUČILIŠTU U ZAGREBU
EDUKACIJSKO-REHABILITACIJSKOM FAKULTETU**

Zagreb, lipanj 2024. godine

Sadržaj

Opće odredbe	3
Nazivi/kategorije stručnih radnih mjesta	3
Stručna radna mjesta u ustrojstvenim jedinicama Fakulteta	3
Opis poslova stručnih radnih mjesta na Fakultetu	4
Postupak i kriteriji izbora na slobodno stručno radno mjesto	4
Trajanje izbora na stručno radno mjesto	6
Reizbor na stručno radno mjesto	6
Izbor na više stručno radno mjesto	7
Izuzete od primjene odredaba ovog Pravilnika Mogućnost primjene odredaba ovog Pravilnika	8
Mentorstvo stručnih suradnika	9
Ocjena rada stručnog suradnika	10
Mirovanje rokova	10
Kriteriji izbora na stručno radno mjesto	10
Primjena drugih propisa	14
Stupanje na snagu	14

Na temelju članka 19. stavka 3. Zakona o visokom obrazovanju i znanstvenoj djelatnosti (NN 119/2022), članka 54. stavka 2. Statuta Sveučilišta u Zagrebu i članka 28. Statuta Sveučilišta u Zagrebu Edukacijsko-rehabilitacijskog fakulteta, a u vezi s člankom 40. Statuta Sveučilišta u Zagrebu Edukacijsko-rehabilitacijskog fakulteta, Fakultetsko vijeće Sveučilišta u Zagrebu Edukacijsko-rehabilitacijskog fakulteta je, na 9. redovitoj sjednici održanoj 17. lipnja 2024. godine, donijelo sljedeći

**Pravilnik o stručnim radnim mjestima
na Sveučilištu u Zagrebu Edukacijsko-rehabilitacijskom fakultetu**

Opće odredbe

ČLANAK I.

- (1) Pravilnikom o stručnim radnim mjestima na Sveučilištu u Zagrebu Edukacijsko-rehabilitacijskom fakultetu (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuju se nazivi odnosno kategorije stručnih radnih mjesta na Sveučilištu u Zagrebu Edukacijsko-rehabilitacijskom fakultetu (u daljnjem tekstu: Fakultet), opis poslova stručnih radnih mjesta, postupak i kriteriji izbora na slobodno stručno radno mjesto, postupak i kriteriji reizbora na stručno radno mjesto, postupak i kriteriji izbora na više stručno radno mjesto te druga pitanja vezana za stručna radna mjesta.

Nazivi/kategorije stručnih radnih mjesta

ČLANAK II.

- (1) Stručna radna mjesta su stručni suradnik, viši stručni suradnik i stručni savjetnik.
- (2) Radi razlikovanja stručnih radnih mjesta od službeničkih radnih mjesta suradnik/stručni suradnik, uz nazive odnosno nakon naziva stručnih radnih mjesta iz stavka I. ovog članka može se dodati „u sustavu znanosti i visokom obrazovanju“.

Stručna radna mjesta u ustrojstvenim jedinicama Fakulteta

ČLANAK III.

- (1) Stručna radna mjesta na Fakultetu ustrojena su u okviru odsjeka i Nastavno-kliničkog centra, ustrojstvenih jedinica Fakulteta.

- (2) Stručna radna mjesta u okviru odsjeka nisu predviđena i ustrojena kao stalna radna mjesta (radna mjesta za koja se zasnivaju ugovori o radu na neodređeno vrijeme, financirana iz sredstava državnog proračuna) nego kao privremena radna mjesta, u pravilu, financirana iz vlastitih sredstava Fakulteta i/ili projektnih aktivnosti čiji je nositelj ili partner Fakultet (radna mjesta za koja se zasnivaju ugovori o radu na određeno, kraće vremensko razdoblje, u pravilu, do nastupanja određenih okolnosti koje dovode do prestanka potrebe radnog odnosa na tom radnom mjestu).
- (3) Stručna radna mjesta u okviru Nastavno-kliničkog centra predviđena su i ustrojena, u pravilu, kao stalna radna mjesta. Privremena su samo ona stručna radna mjesta koja nisu financirana iz sredstava državnog proračuna nego iz vlastitih sredstava Fakulteta i/ili projektnih aktivnosti čiji je nositelj ili partner Nastavno-klinički centar odnosno Fakultet.

Opis poslova stručnih radnih mjesta na Fakultetu

ČLANAK IV.

- (1) Na stručna radna mjesta na Fakultetu zapošljavaju se osobe radi provođenja znanstvenih i stručnih projekata, održavanja nastave koja ne zahtijeva znanstveni pristup (održavanje praktičnog dijela nastave: vježbe i stručna praksa) i provođenja visokostručnog rada u području edukacijske rehabilitacije, logopedije i socijalne pedagogije te u drugim srodnim područjima.
- (2) Detaljniji opis poslova stručnih radnih mjesta propisan je općim aktom Fakulteta kojim je uređen ustroj radnih mjesta na Fakultetu i općim aktom Fakulteta kojim je uređen rad pojedinih ustrojstvenih jedinica Fakulteta.

Postupak i kriteriji izbora na slobodno stručno radno mjesto

ČLANAK V.

- (1) Za zasnivanje radnog odnosa na neodređeno vrijeme, na slobodnom stručnom radnom mjestu na Fakultetu, prethodno se raspisuje javni natječaj.
- (2) Odluku o raspisivanju javnog natječaja iz stavka 1. ovoga članka donosi Fakultetsko vijeće, na prijedlog odsjeka ili Nastavno-kliničkog centra. Sastavni dio odluke o raspisivanju javnog natječaja čini odluka o imenovanju stručnog povjerenstva.
- (3) Stručno povjerenstvo iz stavka 2. ovoga članka sastoji se od najmanje tri člana zaposlena na znanstveno-nastavnom radnom mjestu ili na stručnom radnome mjestu više ili iste hijerarhijske razine u odnosu na radno mjesto za koje se provodi izbor, u istom

znanstvenom području i znanstvenom polju. Najmanje jedan član stručnog povjerenstva mora biti zaposlen na znanstveno-nastavnom radnom mjestu.

- (4) Javni natječaj iz stavka 1. ovog članka objavljuje se u »Narodnim novinama« i na mrežnim stranicama Fakulteta, na hrvatskom jeziku. Rok za prijavu na javni natječaj ne smije biti kraći od 30 dana od dana raspisivanja natječaja u »Narodnim novinama«.
- (5) Prijave na natječaj i dokazi o ispunjavanju kriterija podnose se u elektroničkom obliku.
- (6) Stručno povjerenstvo iz stavka 2. ovoga članka ocjenjuje ispunjavaju li kandidati prijavljeni na natječaj kriterije propisane ovim Pravilnikom te obrazloženim mišljenjem u pisanom obliku, koje sadrži ocjenu svih prijavljenih kandidata, predlaže Fakultetskom vijeću najboljeg kandidata, najkasnije u roku od 30 dana od dana isteka roka za prijavu na natječaj.
- (7) Fakultetsko vijeće donosi odluku o usvajanju ili odbijanju mišljenja stručnog povjerenstva u roku od 30 dana od dana zaprimanja ovoga mišljenja. Odluka o odbijanju mišljenja stručnog povjerenstva mora biti obrazložena.
- (8) U slučaju donošenja odluke o odbijanju mišljenja stručnog povjerenstva, javni natječaj se poništava.
- (9) U slučaju donošenja odluke o usvajanju mišljenja stručnog povjerenstva, s osobom izabranom na slobodno stručno radno mjesto zaključuje se ugovor o radu na neodređeno vrijeme, s obvezom provođenja reizbora ili izbora na više stručno radno mjesto.
- (10) Za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme, na slobodnom stručnom radnom mjestu na Fakultetu, prethodno se raspisuje javni natječaj. Odluku o raspisivanju javnog natječaja za zasnivanje radnog odnosa na određeno vrijeme, na slobodnom stručnom radnom mjestu, donosi dekan, na prijedlog odsjeka ili Nastavno-kliničkog centra.
- (11) Nakon donošenja odluke o raspisivanju natječaja iz stavka 10. ovog članka, a prije isteka natječaja, dekan donosi odluku o imenovanju stručnog povjerenstva, na prijedlog odsjeka ili Nastavno-kliničkog centra. Sastav stručnog povjerenstva jednak je sastavu stručnog povjerenstva iz stavka 3. ovog članka.
- (12) Javni natječaj iz stavka 10. ovog članka objavljuje se u »Narodnim novinama« i na mrežnim stranicama Fakulteta, na hrvatskom jeziku. Rok za prijavu na javni natječaj ne smije biti kraći od 8 dana od dana raspisivanja natječaja u »Narodnim novinama«. Prijave na natječaj i dokazi o ispunjavanju kriterija podnose se u elektroničkom obliku.
- (13) Stručno povjerenstvo iz stavka 11. ovoga članka ocjenjuje ispunjavaju li kandidati prijavljeni na natječaj kriterije propisane ovim Pravilnikom odnosno natječajem te obrazloženim mišljenjem u pisanom obliku, koje sadrži ocjenu svih prijavljenih kandidata, predlaže dekanu najboljeg kandidata, najkasnije u roku od 15 dana od dana isteka roka za prijavu na natječaj.

- (14) Dekan donosi odluku o usvajanju ili odbijanju mišljenja stručnog povjerenstva u roku od 15 dana od dana zaprimanja ovoga mišljenja. Odluka o odbijanju mišljenja stručnog povjerenstva mora biti obrazložena.
- (15) U slučaju donošenja odluke o odbijanju mišljenja stručnog povjerenstva, javni natječaj iz stavka 10. se poništava.
- (16) U slučaju donošenja odluke o usvajanju mišljenja stručnog povjerenstva, s osobom izabranom na slobodno stručno radno mjesto zaključuje se ugovor o radu na određeno vrijeme.

Trajanje izbora na stručno radno mjesto

ČLANAK VI.

- (1) Izbor osobe zaposlene na stručno radno mjesto provodi se na pet godina.
- (2) Nakon isteka roka iz stavka 1. ovoga članka osoba zaposlena na stručno radno mjesto reizabire se na postojeće radno mjesto ili se izabire na više stručno radno mjesto u skladu s odredbama ovog Pravilnika.
- (3) Izborom odnosno zapošljavanjem osobe na stručno radno mjesto stručni savjetnik okončan je postupak napredovanja odnosno reizbora.

Reizbor na stručno radno mjesto

ČLANAK VII.

- (1) Postupak reizbora pokreće se protekom pet godina od posljednjeg izbora odnosno reizbora, a treba biti okončan najkasnije u roku od šest mjeseci od dana pokretanja postupka. Postupak reizbora pokreće se ako osoba zaposlena na stručnom radnom mjestu nije, prije isteka roka na koji je izabrana odnosno reizabrana, podnijela zahtjev za izbor na više stručno radno mjesto.
- (2) Reizbor osobe na stručnom radnom mjestu provodi se prema postupku koji je ovim Pravilnikom propisan za izbor na više stručno radno mjesto.
- (3) Osoba zaposlena na stručnom radnom mjestu reizabire se na postojeće radno mjesto ako je od posljednjeg izbora ispunila obvezne kriterije i polovicu od broja dodatnih kriterija potrebnih za izbor na više stručno radno mjesto, propisanih ovim Pravilnikom.
- (4) Reizbor osobe na stručno radno mjesto provodi se na pet godina.
- (5) U slučaju da se reizbor provodi istekom roka od pet godina od provedenog reizbora, osoba zaposlena na stručnom radnom mjestu reizabire se na postojeće radno mjesto ako je ispunila obvezne kriterije i, ako se radi o reizboru na radno mjesto stručni suradnik,

jedan dodatan kriterij odnosno, ako se radi o reizboru na radno mjesto viši stručni suradnik, dva dodatna kriterija potrebna za izbor na više stručno radno mjesto, propisana ovim Pravilnikom.

- (6) Osobi koja nije reizabrana na postojeće stručno radno mjesto prestaje radni odnos u skladu sa zakonom koji uređuje radne odnose.

Izbor na više stručno radno mjesto

ČLANAK VIII.

- (1) Osoba zaposlena na stručnom radnom mjestu, na neodređeno vrijeme, koja smatra da ispunjava kriterije za izbor na više stručno radno mjesto obvezna je podnijeti zahtjev za izbor na više stručno radno mjesto prije isteka roka na koji je izabrana odnosno reizabrana.
- (2) Postupak izbora na više stručno radno mjesto pokreće se odlukom Fakultetskog vijeća po isteku roka na koji je osoba na stručnom radnom mjestu izabrana odnosno reizabrana. Sastavni dio odluke o pokretanju postupka izbora na više stručno radno mjesto čini odluka o imenovanju stručnog povjerenstva.
- (3) Stručno povjerenstvo iz stavka 2. ovoga članka sastoji se od najmanje tri člana zaposlena na znanstveno-nastavnom radnom mjestu ili na stručnom radnom mjestu više ili iste hijerarhijske razine u odnosu na radno mjesto za koje se provodi izbor, u istom znanstvenom području i polju. Najmanje jedan član stručnog povjerenstva mora biti zaposlen na znanstveno-nastavnom radnom mjestu.
- (4) Osoba na stručnom radnom mjestu obvezna je dostaviti dokaze o ispunjavanju kriterija za izbor na više stručno radno mjesto u elektroničkom obliku, najkasnije u roku od 15 dana od pokretanja postupka izbora. U postupku izbora na više stručno radno mjesto osoba na stručnom radnom mjestu dostavlja dokaze o postignućima ostvarenim nakon posljednjeg izbora odnosno reizbora na stručno radno mjesto, kojima ispunjava kriterije propisane ovim Pravilnikom.
- (5) U slučaju pokretanja postupka izbora na više stručno radno mjesto istekom roka od pet godina od provedenog reizbora, polovica od broja dodatnih kriterija potrebnih za izbor na više stručno radno mjesto, a koje je osoba ispunila u postupku reizbora, može se, na zahtjev osobe koja je pokrenula postupak, uračunati u kriterije koje je potrebno zadovoljiti za izbor na više stručno radno mjesto.
- (6) Stručno povjerenstvo iz stavka 2. ovoga članka ocjenjuje ispunjava li osoba na stručnom radnom mjestu propisane kriterije te podnosi Fakultetskom vijeću obrazloženo mišljenje u pisanom obliku o ispunjavanju kriterija za izbor na više stručno radno mjesto najkasnije u roku od 30 dana od dana zaprimanja dokaza o ispunjavanju kriterija.

- (7) Fakultetsko vijeće donosi odluku o usvajanju ili odbijanju mišljenja stručnog povjerenstva u roku od 30 dana od dana zaprimanja ovoga mišljenja. Odluka o odbijanju mišljenja stručnog povjerenstva mora biti obrazložena.
- (8) Ako se u postupku izbora na više stručno radno mjesto utvrdi kako osoba na stručnom radnom mjestu ispunjava kriterije izbora na više stručno radno mjesto, Fakultet i izabrana osoba sklapaju aneks ugovora o radu.
- (9) Ako se u postupku izbora na više stručno radno mjesto utvrdi kako osoba na stručnom radnom mjestu ne ispunjava kriterije za izbor na više stručno radno mjesto, najkasnije u roku od 30 dana pokreće se postupak reizbora na radno mjesto.

Izuzeće od primjene odredaba ovog Pravilnika **Mogućnost primjene odredaba ovog Pravilnika**

ČLANAK IX.

- (1) Na stručna radna mjesta u okviru odsjeka ne primjenjuju se članci VI., VII. i VIII. ovog Pravilnika.
- (2) Uz članke navedene u stavku 1. ovog članka, na stručna radna mjesta viši stručni suradnik i stručni savjetnik u okviru odsjeka ne primjenjuju se dodatni kriteriji određeni člankom XIII. od stavka 2. do stavka 5. ovog Pravilnika.
- (3) U slučaju promjene trajanja radnog odnosa osobe zaposlene na stručnom radnom mjestu, na način da osoba s radnog odnosa na određeno vrijeme prijeđe u radni odnos na neodređeno vrijeme, trajanje izbora iz članka VI. stavka 1. ovog Pravilnika računat će se od trenutka zasnivanja radnog odnosa na određeno vrijeme ako to zatraži osoba o čijem se radnom odnosu radi. Ako to osoba ne zatraži, trajanje izbora iz članka VI. stavka 1. ovog Pravilnika računat će se od trenutka zasnivanja radnog odnosa na neodređeno vrijeme.
- (4) Odredba iz stavka 3. ovog članka odnosi se jednako i primjenjuje na odgovarajući način na osobe zaposlene na stručnom radnom mjestu na određeno vrijeme bez vremenskog prekida ili s vremenskim prekidom/prekidima.
- (5) Ako to zatraže, odredbe ovog Pravilnika kojima su uređeni postupak, kriteriji i trajanje izbora na više stručno radno mjesto primjenjivat će se i na osobe koje su bile zaposlene na službeničkom radnom mjestu *suradnik/stručni suradnik*, na neodređeno vrijeme, u Nastavno-kliničkom centru, a koje su obavljale poslove stručnog radnog mjesta stručni suradnik. U tom slučaju, trajanje izbora iz članka VI. stavka 1. ovog Pravilnika računat će se od trenutka zasnivanja njihovog radnog odnosa na službeničkom radnom mjestu *suradnik/stručni suradnik*, na neodređeno vrijeme, u Nastavno-kliničkom centru.

- (6) Ako osobe koje su bile zaposlene na službeničkom radnom mjestu *suradnik/stručni suradnik*, na neodređeno vrijeme, u Nastavno-kliničkom centru, a koje su obavljale poslove stručnog radnog mjesta stručni suradnik ne zatraže primjenu odredaba ovog Pravilnika kojima su uređeni postupak, kriteriji i trajanje izbora na više stručno radno mjesto, odredbe ovog Pravilnika na odgovarajući će se način primjenjivati tek od trenutka zasnivanja njihovog radnog odnosa na stručnom radnom mjestu stručni suradnik na neodređeno vrijeme.

Mentorstvo stručnih suradnika

ČLANAK X.

- (1) Osobi zaposlenoj na stručnom radnom mjestu stručni suradnik imenuje se mentor.
- (2) Mentor iz stavka 1. ovog članka mora biti osoba zaposlena na Fakultetu, na znanstveno-nastavnom radnom mjestu.
- (3) U roku od tri mjeseca od zasnivanja radnog odnosa stručnog suradnika, odsjek odnosno Stručni kolegij Nastavno-kliničkog centra (ovisno o tome u okviru koje ustrojstvene jedinice je stručni suradnik zaposlen) imenuje mentora. Mentor se imenuje na prijedlog pročelnika odsjeka ako je stručni suradnik zaposlen u okviru odsjeka. Ako je stručni suradnik zaposlen u okviru Nastavno-kliničkog centra, mentor se imenuje na prijedlog voditelja kabineta (u kojem je stručni suradnik zaposlen) i voditelja Nastavno-kliničkog centra. Mentor stručnom suradniku zaposlenom u Nastavno-kliničkom centru može (ali ne mora) biti voditelj kabineta u kojem je stručni suradnik zaposlen. Ako bi voditelj kabineta bio predloženikom za mentora, tada Stručni kolegij imenuje mentora na prijedlog voditelja Nastavno-kliničkog centra.
- (4) Obveze mentora su:
- pratiti rad stručnog suradnika,
 - u suradnji sa stručnim suradnikom izraditi plan rada stručnog suradnika vodeći brigu o osiguranju ispunjenja kriterija za njegov izbor odnosno reizbor,
 - sudjelovati u praćenju izvršenja godišnjeg plana rada stručnog suradnika,
 - surađivati s voditeljem kabineta (ako su voditelj kabineta i mentor različite osobe) i voditeljem Nastavno-kliničkog centra u izradi plana stručnog i znanstvenog razvoja te nastavnog angažmana stručnog suradnika.

Ocjena rada stručnog suradnika

ČLANAK XI.

- (1) Odsjek odnosno Stručni kolegij Nastavno-kliničkog centra ocjenjuje rad stručnog suradnika najmanje jednom u dvije godine temeljem obrazloženog mentorovog mišljenja.
- (2) U slučaju da odsjek odnosno Stručni kolegij Nastavno-kliničkog centra ocijeni rad stručnog suradnika negativnim dva puta uzastopno, o konačnoj ocjeni rada stručnog suradnika odlučuje Fakultetsko vijeće rješenjem. Protiv tog rješenja nije dopuštena žalba, ali može se pokrenuti upravni spor.
- (3) Ako Fakultetsko vijeće negativno ocijeni rad stručnog suradnika, danom izvršnosti rješenja stručnom suradniku prestaje radni odnos, u skladu sa zakonom koji uređuje radne odnose.

Mirovanje rokova

ČLANAK XII.

Na zahtjev osobe zaposlene na stručnom radnom mjestu rokovi za izbor i reizbor na stručno radno mjesto ne teku za vrijeme trajanja roditeljnog i roditeljskog dopusta, privremenih nesposobnosti za rad duljih od tri mjeseca, obavljanja rukovodeće dužnosti u sustavu visokog obrazovanja i znanstvene djelatnosti odnosno javne dužnosti u smislu propisa kojim se uređuje sprječavanje sukoba interesa te u drugim opravdanim slučajevima propisanim zakonom, kolektivnim ugovorom ili općim aktom Fakulteta.

Kriteriji izbora na stručno radno mjesto

ČLANAK XIII.

- (1) Kriterij izbora na stručno radno mjesto stručni suradnik:
 - završen odgovarajući sveučilišni prijediplomski i sveučilišni diplomski odnosno sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij,
 - najmanje godina dana radnog iskustva u odgovarajućem području.
- (2) Kriteriji izbora (napredovanja) na stručno radno mjesto viši stručni suradnik:
Obvezni kriteriji:
 - pet (5) godina radnog iskustva na stručnom radnom mjestu stručni suradnik,
 - obavljanje stručnih poslova u području svoje ekspertize,
 - sudjelovanje u izvođenju kliničkih vježbi za studente prijediplomskih/diplomskih/integriranih prijediplomskih i diplomskih/doktorskih/specijalističkih studija ili u

provođenju studentske prakse u minimalnoj satnici od 30 sati po akademskoj godini odnosno ukupno 150 sati.

Dodatni kriteriji (u razdoblju od izbora na radno mjesto stručni suradnik do izbora na radno mjesto viši stručni suradnik potrebno je zadovoljiti 4 od 11 dodatnih kriterija):

- sudjelovanje u barem jednom (1) znanstvenom i/ili znanstveno-stručnom i/ili stručnom projektu,
- vođenje barem jednog (1) stručnog projekta,
- razvoj i uvođenje barem jedne/jednog (1) nove usluge, programa ili modela rada koja/i će obuhvaćati znanstvenu, nastavnu i kliničku komponentu,
- objava najmanje tri (3) stručna rada iz područja ekspertize,
- objava najmanje dva (2) znanstvena rada A2 ili A3 kategorije ili najmanje jednog (1) znanstvenog rada A1 kategorije iz područja ekspertize,
- prijevod, uredništvo ili recenzija najmanje jedne (1) stručne knjige, rada, članka, dijagnostičkog instrumenta ili srodnih publikacija,
- osmišljavanje i provedba najmanje jedne (1) stručne edukacije utemeljene na kliničkom radu, stručnim projektima i/ili znanstvenim istraživanjima,
- aktivno sudjelovanje na barem dvije (2) znanstvene i/ili stručne konferencije,
- jedno (1) pozvano predavanje na znanstvenom, znanstveno - stručnom ili stručnom skupu,
- završen specijalistički ili doktorski studij ili psihoterapijska edukacija,
- završene certificirane edukacije u području stručne ekspertize u ukupnom trajanju od najmanje 75 sati.

(3) Kriteriji izbora na slobodno stručno radno mjesto viši stručni suradnik:

Obvezni kriteriji:

- pet (5) godina radnog iskustva u području za koje je natječaj za predmetno radno mjesto raspisan,
- sudjelovanje u izvođenju kliničkih vježbi za studente prijediplomskih/diplomskih/integriranih prijediplomskih i diplomskih/doktorskih/specijalističkih studija ili u provođenju studentske prakse u minimalnoj satnici od 150 sati.

Dodatni kriteriji (potrebno je zadovoljiti 4 od 11 dodatnih kriterija):

- sudjelovanje u barem jednom (1) znanstvenom i/ili znanstveno-stručnom i/ili stručnom projektu,
- vođenje barem jednog (1) stručnog projekta,
- razvoj i uvođenje barem jedne/jednog (1) nove usluge, programa ili modela rada koja/i će obuhvaćati znanstvenu, nastavnu i kliničku komponentu,

- objava najmanje tri (3) stručna rada iz područja ekspertize,
- objava najmanje dva (2) znanstvena rada A2 ili A3 kategorije ili najmanje jednog (1) znanstvenog rada A1 kategorije iz područja ekspertize,
- prijevod, uredništvo ili recenzija najmanje jedne (1) stručne knjige, rada, članka, dijagnostičkog instrumenta ili srodnih publikacija,
- osmišljavanje i provedba najmanje jedne (1) stručne edukacije utemeljene na kliničkom radu, stručnim projektima i/ili znanstvenim istraživanjima,
- aktivno sudjelovanje na barem dvije (2) znanstvene i/ili stručne konferencije,
- jedno (1) pozvano predavanje na znanstvenom, znanstveno - stručnom ili stručnom skupu,
- završeni specijalistički ili doktorski studij ili psihoterapijska edukacija,
- završene certificirane edukacije u području stručne ekspertize u ukupnom trajanju od najmanje 75 sati.

(4) Kriteriji izbora (napredovanja) na stručno radno mjesto stručni savjetnik:

Obvezni kriteriji:

- pet (5) godina radnog iskustva na stručnom radnom mjestu viši stručni suradnik,
- obavljanje stručnih poslova u području svoje ekspertize,
- sudjelovanje u izvođenju kliničkih vježbi za studente prijediplomskih/diplomskih, integriranih prijediplomskih i diplomskih/doktorskih/specijalističkih studija ili u provođenju studentske prakse u minimalnoj satnici od 45 sati po akademskoj godini odnosno ukupno 225 sati.

Dodatni kriteriji (od izbora na radno mjesto viši stručni suradnik do izbora na radno mjesto stručni savjetnik potrebno je zadovoljiti 6 od 11 dodatnih kriterija):

- sudjelovanje u barem jednom (1) znanstvenom i/ili znanstveno-stručnom i/ili stručnom projektu,
- vođenje barem jednog (1) stručnog projekta,
- razvoj i uvođenje barem jedne/jednog (1) nove usluge, programa ili modela rada koja/i će obuhvaćati znanstvenu, nastavnu i kliničku komponentu,
- objava najmanje tri (3) stručna rada iz područja ekspertize,
- objava najmanje dva (2) znanstvena rada A2 ili A3 kategorije ili najmanje jednog (1) znanstvenog rada A1 kategorije iz područja ekspertize,
- prijevod, uredništvo ili recenzija najmanje jedne (1) stručne knjige, rada, članka, dijagnostičkog instrumenta ili srodnih publikacija,
- osmišljavanje i provedba najmanje jedne (1) stručne edukacije utemeljene na kliničkom radu, stručnim projektima i/ili znanstvenim istraživanjima,
- aktivno sudjelovanje na barem dvije (2) znanstvene i/ili stručne konferencije,

- jedno (1) pozvano predavanje na znanstvenom, znanstveno - stručnom ili stručnom skupu,
- završeni specijalistički ili doktorski studij ili psihoterapijska edukacija,
- završene certificirane edukacije u području stručne ekspertize u ukupnom trajanju od najmanje 75 sati.

(5) Kriteriji izbora na slobodno stručno radno mjesto stručni savjetnik:

Obvezni kriteriji:

- deset (10) godina radnog iskustva u području za koje je natječaj za predmetno radno mjesto raspisan,
- sudjelovanje u izvođenju kliničkih vježbi za studente prijediplomskih/diplomskih, integriranih prijediplomskih i diplomskih/doktorskih/specijalističkih studija ili u provođenju studentske prakse u minimalnoj satnici od 225 sati.

Dodatni kriteriji (potrebno je zadovoljiti 6 od 11 dodatnih kriterija):

- sudjelovanje u barem jednom (1) znanstvenom i/ili znanstveno-stručnom i/ili stručnom projektu,
- vođenje barem jednog (1) stručnog projekta,
- razvoj i uvođenje barem jedne/jednog (1) nove usluge, programa ili modela rada koja/i će obuhvaćati znanstvenu, nastavnu i kliničku komponentu,
- objava najmanje tri (3) stručna rada iz područja ekspertize,
- objava najmanje dva (2) znanstvena rada A2 ili A3 kategorije ili najmanje jednog (1) znanstvenog rada A1 kategorije iz područja ekspertize,
- prijevod, uredništvo ili recenzija najmanje jedne (1) stručne knjige, rada, članka, dijagnostičkog instrumenta ili srodnih publikacija,
- osmišljavanje i provedba najmanje jedne (1) stručne edukacije utemeljene na kliničkom radu, stručnim projektima i/ili znanstvenim istraživanjima,
- aktivno sudjelovanje na barem dvije (2) znanstvene i/ili stručne konferencije,
- jedno (1) pozvano predavanje na znanstvenom, znanstveno - stručnom ili stručnom skupu,
- završeni specijalistički ili doktorski studij ili psihoterapijska edukacija,
- završene certificirane edukacije u području stručne ekspertize u ukupnom trajanju od najmanje 75 sati.

Primjena drugih propisa

ČLANAK XIV.

Na pitanja koja nisu uređena ovim Pravilnikom, a odnose se ili se mogu odnositi na stručna radna mjesta, na odgovarajući način se primjenjuju odredbe zakona i/ili podzakonskih propisa i/ili općih akata Sveučilišta u Zagrebu ili Fakulteta kojima je uređeno područje u okviru kojeg je pitanje odnosno predmet koji se razmatra.

Stupanje na snagu

ČLANAK XV.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnoj ploči i mrežnoj stranici Fakulteta.

Dekan



izv. prof. dr. sc. Ante Bilić Prčić

Klasa: 011-04/24-01/3

Urbroj: 251-74/24-05/1

Ovaj Pravilnik objavljen je dana 26. lipnja 2024. godine na mrežnoj stranici Fakulteta.