



Sveučilište u Zagrebu
Edukacijsko-rehabilitacijski
fakultet



PLAN RODNE RAVNOPRAVNOSTI 2024.-2028.

**SVEUČILIŠTE U ZAGREBU
EDUKACIJSKO-REHABILITACIJSKI FAKULTET**

Travanj, 2024.

Na temelju članka 28. Statuta Sveučilišta u Zagrebu Edukacijsko-rehabilitacijskog fakulteta, Fakultetsko vijeće Sveučilišta u Zagrebu Edukacijsko-rehabilitacijskog fakulteta je, na 7. redovitoj sjednici održanoj 22. travnja 2024. godine, donio sljedeći Plan rodne ravnopravnosti 2024.-2028.

1. UVOD

Sveučilište u Zagrebu Edukacijsko-rehabilitacijski fakultet (u daljnjem tekstu Fakultet) donosi svoj Plan rodne ravnopravnosti (daljnjem tekstu Plan) za razdoblje od 2024. do 2028. godine s ciljem osiguravanja jednakih mogućnosti i promicanja kulture rodne ravnopravnosti u svim područjima rada Fakulteta, za sve djelatnice/djelatnike Fakulteta, studentice/studente, vanjske suradnice/suradnike i korisnice/korisnike usluga Fakulteta.

Plan se donosi u skladu s Ustavom i zakonima Republike Hrvatske te ciljevima Europske unije o uklanjanju rodne i spolne neravnopravnosti. U kontekstu pravnog i strateškog okvira, dokumenti koji su bili temelj za izradu ovog Plana su:

- Zakon o ravnopravnosti spolova Republike Hrvatske (NN 82/08, 69/17)
- Nacionalni plan za ravnopravnost spolova, za razdoblje do 2027.
- Zakon o suzbijanju diskriminacije (NN 85/08, 112/12)
- Zakon o radu (NN 93/2014, 127/17, 98/19, 151/22)
- Etički kodeks Sveučilišta u Zagrebu
- Statut Sveučilišta u Zagrebu Edukacijsko-rehabilitacijskog fakulteta
- Pravilnik o zaštiti dostojanstva radnika Sveučilišta u Zagrebu Edukacijsko-rehabilitacijskog fakulteta
- EU - Gender Equality Strategy 2020-2025
- Horizon Europe Guidance on Gender Equality Plans (GEPs)
- Pojmovnik rodne terminologije prema standardima Europske unije (Ured za ravnopravnost spolova Vlade RH, 2007) i dr.

Izrazi rabljeni u Planu, koji imaju rodno značenje, odnose se jednako na muški i ženski rod.

1. DEFINICIJA KLJUČNIH POJMOVA

Prema *Pojmovniku rodne terminologije prema standardima Europske unije* (Ured za ravnopravnost spolova Vlade RH, 2007) spolom se smatraju biološke značajke koje obilježavaju ljudska bića kao žene i muškarce, dok se koncept roda odnosi na društvene razlike između žena i muškaraca, razlike

koje su naučene, koje se mijenjaju s vremenom i koje imaju širok raspon varijacija unutar jedne kulture i između kultura.

Prema Članku 5. i 6. Zakona o ravnopravnosti spolova Republike Hrvatske (NN 82/08, 69/17):
Ravnopravnost spolova znači da su žene i muškarci jednako prisutni u svim područjima javnog i privatnog života, da imaju jednak status, jednake mogućnosti za ostvarivanje svih prava, kao i jednaku korist od ostvarenih rezultata (Članak 5.).

Prema Članku 6. Zakona o ravnopravnosti spolova Republike Hrvatske (NN 69/17):

(1) Diskriminacija na temelju spola (u daljnjem tekstu: diskriminacija) označava svaku razliku, isključenje ili ograničenje učinjeno na osnovi spola kojemu je posljedica ili svrha ugrožavanje ili onemogućavanje priznanja, uživanja ili korištenja ljudskih prava i osnovnih sloboda u političkom, gospodarskom, društvenom, obrazovnom, socijalnom, kulturnom, građanskom ili drugom području na osnovi ravnopravnosti muškaraca i žena.

(2) Zabranjuje se diskriminacija na temelju bračnog i obiteljskog statusa. Nepovoljnije postupanje prema ženama na osnovi trudnoće i materinstva smatra se diskriminacijom.

(3) Zabranjuje se diskriminacija na temelju spolne orijentacije.

(4) Zabranjuje se diskriminacija u odnosu na mogućnosti dobivanja i nabave roba kao i diskriminacija u pružanju i pristupu uslugama.

(5) Poticanje druge osobe na diskriminaciju smatra se diskriminacijom u smislu ovoga Zakona, ako je učinjeno s namjerom.

2. CILJEVI PLANA RODNE RAVNOPRAVNOSTI

Analizom postojećeg stanja na Fakultetu definirana su područja planiranja i aktivnosti kroz koje će Fakultet promovirati i poticati rodnu ravnopravnost u okviru svoje djelatnosti. Tijekom razdoblja od 2024. do 2028. Fakultet će kontinuirano osiguravati usklađenost sa svim ustavnim i zakonskim odredbama Republike Hrvatske koje se odnose na rodnu ravnopravnost. Analizirat će se trenutna strateška usmjerenja Fakulteta te će se identificirati eventualni nedostaci koji se odnose na spolnu ravnopravnost, uz poduzimanje konkretnih aktivnosti prema potpunoj implementaciji rodne ravnopravnosti na svim razinama institucije. Aktivnosti će biti usmjerene prema:

- a) stvaranju institucionalnog okvira za osiguravanje i promicanje rodne ravnopravnosti,
- b) omogućavanju pristupa informacijama o rodnoj ravnopravnosti djelatnicima i studentima na Fakultetu,

- c) kontinuiranom promicanju ideje i svijesti o rodnoj ravnopravnosti,
- d) promociji usklađenosti poslovnog i privatnog života djelatnika Fakulteta,
- e) praćenju, analizi i izvještavanju o mjerama, aktivnostima i statusu rodne ravnopravnosti na Fakultetu.

U okviru kontinuiranog promicanja ideje i svijesti o rodnoj ravnopravnosti obuhvatit će se sve djelatnosti Fakulteta i to u svim fazama profesionalnog života djelatnika. Tako će se poticati praksa da proces zapošljavanja ili napredovanja ne sadrži elemente spolne diskriminacije.

Također, rodna ravnopravnost bit će poštivana i u području sudjelovanja u znanstveno-istraživačkom radu, u smislu rodne ravnopravnosti u mogućnostima realizacije znanstveno-istraživačkih aktivnosti.

Plan rodne ravnopravnosti usmjeren je na sprečavanje svih oblika spolnog uznemiravanja i diskriminacije. Ako se takvi slučajevi pojave, biti će im dana posebna pažnja, a postupci nakon prijave provodit će se uz visoku razinu diskrecije i osiguranja poštenog i odgovornog postupanja u skladu s općim aktima Fakulteta.

Kako bi se potaknula svijest studenata o ovoj tematici, u aktivnosti će, kao ustrojstvena jedinica Fakulteta, biti uključen i Centar za podršku studentima i razvoj karijera (CARPO). U okviru svojih aktivnosti CARPO organizira predavanja, radionice, individualna i grupna savjetovanja, okrugle stolove i slično, a tema rodne ravnopravnosti predstavljat će važan sadržaj i biti poticaj za uključivanje studenata u operacionalizaciju Plana u okviru nastavnog procesa i drugih područja u koja su studenti uključeni.

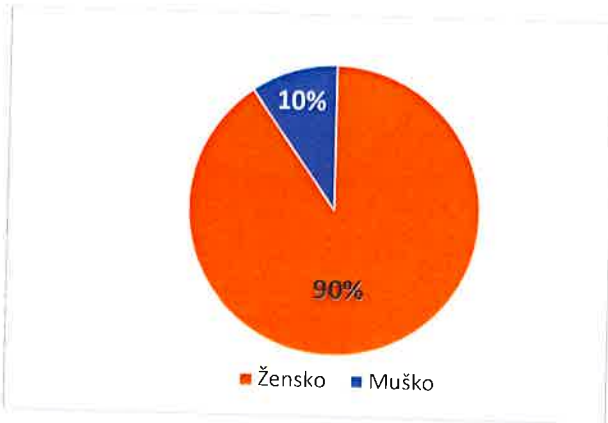
3. AKTUALNO STANJE UDJELA DJELATNIKA I STUDENATA PREMA SPOLU

Prema podacima za akademsku godinu 2022./2023. ukupan broj djelatnika Fakulteta bio je 124, a od toga 112 žena i 12 muškaraca. U istoj akademskoj godini ukupan broj studenata na svim razinama studiranja bio je 874, a od toga 841 studentica i 33 studenta.

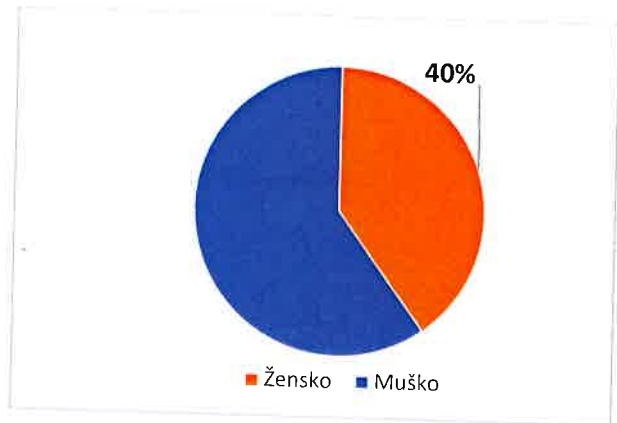
Na počecima razvoja područja edukacijske rehabilitacije, logopedije i socijalne pedagogije (prije četrdesetak godina) broj muških studenata bio je znatno veći. Razlika u broju muškaraca i žena može se objasniti većom zastupljenošću žena u društveno-humanističkim zanimanjima, posebno u tzv. pomažućim zanimanjima kao što su edukacijski rehabilitatori, logopedi i socijalni pedagozi. Istraživanja u području odgoja i obrazovanja, zdravstva i socijalne skrbi povezuju veću zastupljenost žena u ovim

zanimanjima s patrijarhalnim obrascima i pretpostavkama o „primjerenim“ zanimanjima za pojedinu rodnu ulogu, odnosno većom sklonošću žena zanimanjima usmjerenima ka pomaganju i skrbi.

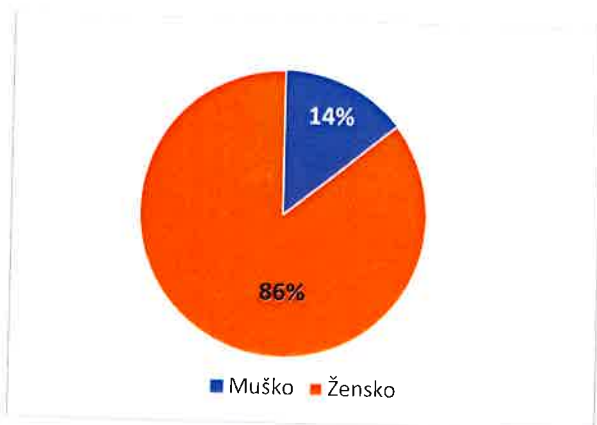
Omjeri djelatnika Fakulteta prema spolu i području djelatnosti prikazani su na slikama 1 do 6.



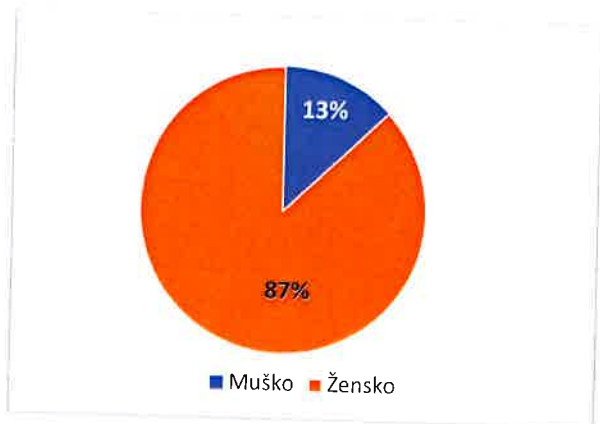
Slika 1: Omjer svih djelatnika Fakulteta prema spolu



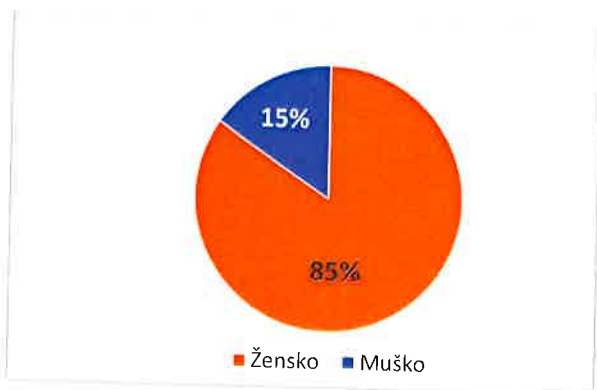
Slika 2: Omjer članova dekanskog kolegija Fakulteta prema spolu



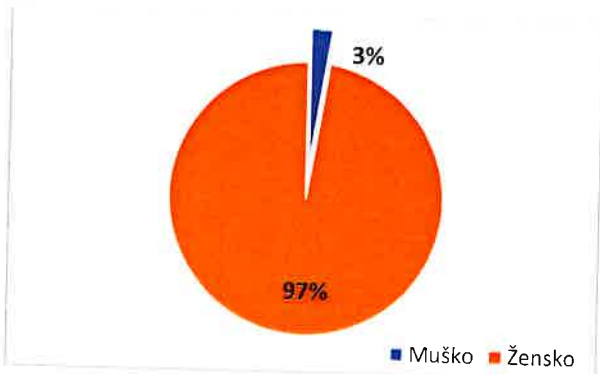
Slika 3: Omjer voditelja ustrojstvenih jedinica Fakulteta prema spolu



Slika 4: Omjer djelatnika prema spolu u skupini nastavnog i znanstveno-nastavnog osoblja

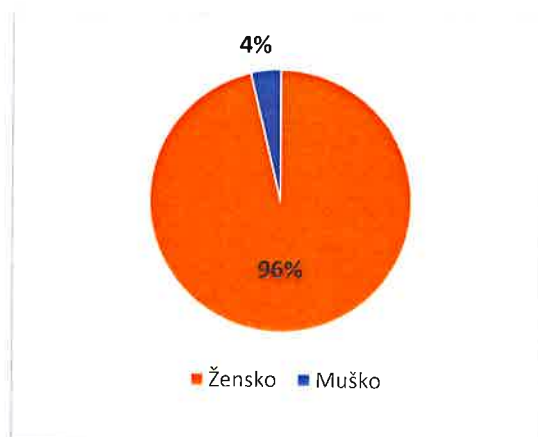


Slika 5: Omjer djelatnika prema spolu u skupini nenastavnog/administrativnog osoblja

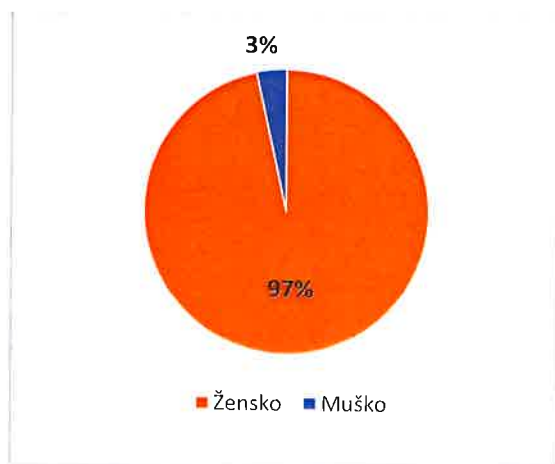


Slika 6: Omjer djelatnika prema spolu u skupini suradničkog osoblja

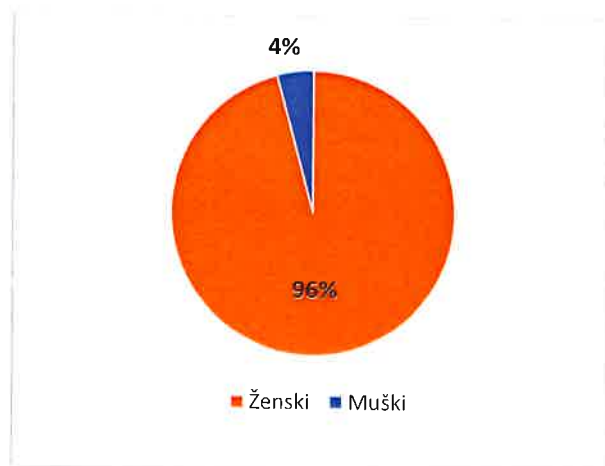
Omjeri **studenta Fakulteta** prema spolu na svim razinama studija prikazani su na slikama 7 do 11.



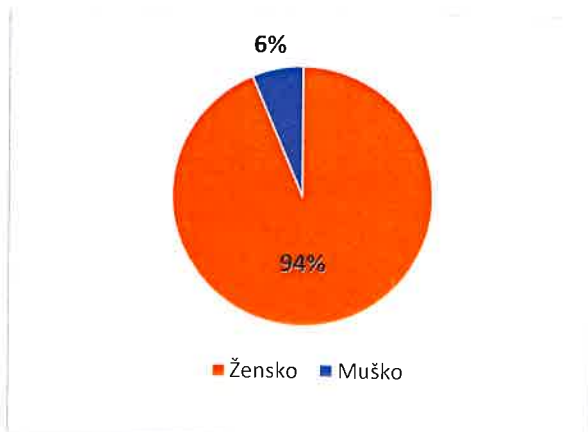
Slika 7: Omjer **ukupnog broja studenata** prema spolu



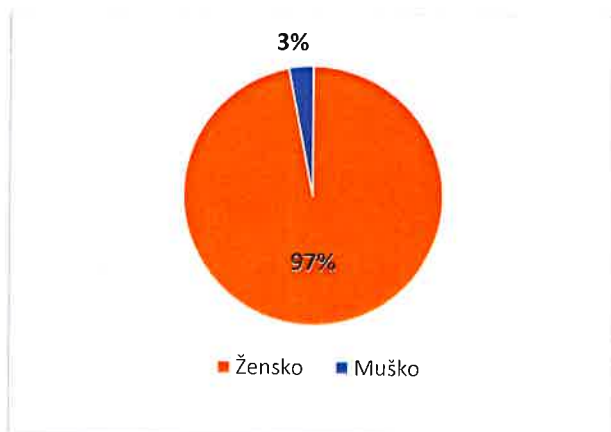
Slika 8: Omjer **studenata prijediplomskih studija** prema spolu



Slika 9: Omjer **studenata diplomskih studija** prema spolu



Slika 10: Omjer **studenata doktorskih studija** prema spolu



Slika 11: Omjer **studenata poslijediplomskog specijalističkog studija** prema spolu

5. AKCIJSKI PLAN RODNE RAVNOPRAVNOSTI FAKULTETA

Mjera	Aktivnost	Odgovorna osoba/e ili tijela	Razdoblje provedbe	Pokazatelji
Stvaranje institucionalnog okvira za osiguravanje i promicanje rodne ravnopravnosti	Usvajanje Plana rodne ravnopravnosti	Fakultetsko vijeće	Travanj 2024.	Plan objavljen na mrežnoj stranici fakulteta
	Osnivanje povjerenstva za rodnu ravnopravnost	Dekan	Travanj 2024.	Točka je predložena za raspravu na Fakultetskom vijeću
	Imenovanje Povjerenstva za rodnu ravnopravnost	Fakultetsko vijeće	Svibanj 2024.	Odluka o imenovanju Povjerenstva za rodnu ravnopravnost
Omogućiti pristup informacijama o rodnoj ravnopravnosti	Objava relevantnih dokumenta o rodnoj ravnopravnosti	Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost Uredništvo internetske stranice Fakulteta	Tijekom 2024.	Informacije dostupne na internetskim stranicama Fakulteta
Promicanje ideje i svijesti o rodnoj ravnopravnosti	Organizacija edukacije/radionice za djelatnice/djelatnike Fakulteta na teme vezane uz rodnu ravnopravnost (spolno uznemiravanje, seksizam, rodni stereotipi i dr.)	Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost	Jednom godišnje	Održana edukacija/radionica
	Organizacija edukacije/radionice za studentice/studente Fakulteta na teme vezane uz rodnu ravnopravnost (spolno uznemiravanje, seksizam, rodni stereotipi i dr.)	Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost Centar za podršku studentima i razvoj karijera (CARPO)	Jednom godišnje	Održana edukacija/radionica

Promocija usklađenosti poslovnog i privatnog života	Organizacija edukacije/radionice o pravima vezanim uz roditeljni i roditeljski dopust te ostale vrste dopusta vezanih uz skrb o djetetu (djelatnica i djelatnika)	Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost Tajnica fakulteta	Jednom godišnje	Održana edukacija/radionica
	Organizacija edukacija/radionica o drugim temama vezanim uz usklađenost poslovnog i privatnog života (sagorijevanje na poslu, vještine upravljanja vremenom i dr.)	Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost Centar za podršku studentima i razvoj karijera (CARPO)	Jednom godišnje	Održana edukacija/radionica
	Uporaba rodno uključivog jezika u svim dokumentima, pisanoj dokumentaciji te u pisanoj i usmenoj komunikaciji	Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost	Kontinuirano	Određba o rodno uključivom jeziku sastavni je dio općih akata i strateških dokumenta Fakulteta
Praćenje, analiza i izvještavanje o mjerama, aktivnostima i statusu rodne ravnopravnosti na Fakultetu	Prikupljanje informacija vezanih uz rodnu ravnopravnost na svim razinama djelatnosti Fakulteta	Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost Rukovodstvo Fakulteta	Kontinuirano, jednom godišnje	Izvještaj povjerenstva je sastavni dio Godišnjeg izvješća o radu Fakulteta

Povjerenstvo za rodnu ravnopravnost sastajat će se najmanje dva puta godišnje te će na osnovi praćenja i analize provedenih aktivnosti oblikovati izvješće koje će podnijeti Fakultetskom vijeću.

Zagreb, 22. travnja 2024.

Klasa: 011-04/24-01/2

Urbroj: 251-74/24-01/1



Dekan:

Izv. prof. dr. sc. Ante Bilić Prčić